

<b>[Time:2.30 Hrs]</b>		<b>[ Marks:100 ]</b>
Please check whether you have got the right question paper.		
N.B:	1. All question are compulsory. 2. Figures to the right indicate full marks. 3. Students answering in the regional language should refer in case of doubt to the main text of the paper in English.	

<b>Q</b>	<b>1</b>	<b>Answer ANY TWO Questions.</b>	<b>20</b>
	a)	What is Aptitude test? Explain the types of aptitude test	
	b)	Good education and good guidance are interrelated. Explain	
	c)	Write the advantages and limitations of Interview.	
<b>Q</b>	<b>2</b>	<b>Answer ANY TWO Questions.</b>	<b>20</b>
	a)	What is Psychological test? Give its meaning.	
	b)	What are non-testing techniques?	
	c)	Describe the Counselling Strategies to overcome bullying.	
<b>Q</b>	<b>3</b>	<b>Answer ANY TWO Questions.</b>	<b>20</b>
	a)	Define Job Satisfaction and write the factors affecting it.	
	b)	Elaborate on the case study method.	
	c)	Discuss the characteristics and importance of cumulative records in teaching and administration.	
<b>Q</b>	<b>4</b>	<b>Answer ANY TWO Questions.</b>	<b>20</b>
	a)	Define anecdotal records and their uses.	
	b)	Explain the strategies to overcome academic stress among adolescents.	
	c)	What are counselling ethics? Explain counselling ethics as prescribed by ACA (2014).	
<b>Q</b>	<b>5</b>	<b>Short Notes (Any two).</b>	<b>20</b>
	a)	Types of Interview	
	b)	Need for Job Analysis	
	c)	Student's portfolio	
	d)	Motivational Enhancement Therapy (MET)	

[वेळ: ३ तास]		[ गुण: १०० ]	
कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का ते तपासा.			
सूचना:		१ सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत. २ उजवीकडील आकडे पूर्ण गुण दर्शवतात. ३ प्रादेशिक भाषेत उत्तर देणाऱ्या विद्यार्थ्यांनी शंका असल्यास पेपरच्या मुख्य मजकुराचा इंग्रजीमध्ये संदर्भ द्यावा.	
प्र.	१	खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा.	२०
	अ)	योग्यता चाचणी काय आहे? योग्यता चाचणीचे प्रकार स्पष्ट करा.	
	ब)	चांगले शिक्षण आणि चांगले मार्गदर्शन परस्पर संबंधित आहेत. स्पष्ट करा.	
	क)	मुलाखतीचे फायदे आणि मर्यादा लिहा.	
प्र.	२	खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा.	२०
	अ)	मानसशास्त्रीय चाचणी म्हणजे काय? त्याचा अर्थ सांगा.	
	ब)	चाचणी नसलेली तंत्रे काय आहेत?	
	क)	गुंडगिरीवर मात करण्यासाठी समुपदेशन धोरणांचे वर्णन करा.	
प्र.	३	खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा.	२०
	अ)	जॉब समाधानाची व्याख्या करा आणि त्यावर परिणाम करणारे घटक लिहा.	
	ब)	केस स्टडी पद्धतीवर विस्तृत करा.	
	क)	अध्यापन व प्रशासनातील एकत्रित नोंदींची वैशिष्ट्ये आणि महत्त्व यावर चर्चा करा.	
प्र.	४	खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा.	२०
	अ)	किस्सा नोंदी आणि त्यांचे उपयोग परिभाषित करा.	
	ब)	किशोरवयीन मुलांमधील शैक्षणिक तणावावर मात करण्यासाठीच्या धोरणांचे	

		स्पष्टीकरण करा.	
	क)	समुपदेशन नैतिकता काय आहेत? ACA (2014) द्वारे निर्धारित समुपदेशन नैतिकता स्पष्ट करा.	
प्र.	५	<b>टीपा लिहा. (दोन).</b>	<b>२०</b>
	अ)	मुलाखतीचे प्रकार	
	ब)	नोकरी विश्लेषणाची गरज	
	क)	विद्यार्थ्यांचा पोर्टफोलिओ	
	ड)	मोटिव्हेशनल एन्हांसमेंट थेरपी (MET)	